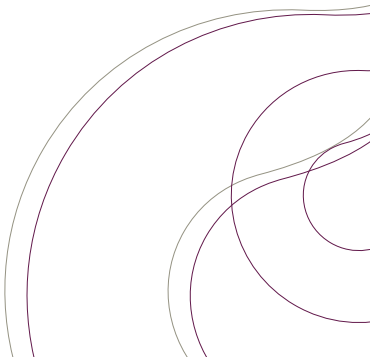


# Eetika- koodeks



<b>1</b>	<b>Eesmärk, sihtgrupp ja alus</b>	<b>5</b>	4.6	Direktorid, töösuhted ja teised tööülesanded	27
<b>2</b>	<b>Eetikakoodeks ja käitumisnormid</b>	<b>7</b>	4.7	Siseringi teave	27
	2.1 Eetikakoodeksi ja käitumisnormide põhieesmärk	7	4.8	Arvepidamine	28
	2.2 Statoil Fuel & Retaili kohustus	7	4.9	Informatsioon ja IT-süsteemid	28
	2.3 Eetikakoodeksi ja käitumisnormide esitlemine	8	4.10	Seksuaalteenuste ostmine	29
			4.11	Joovastavad ained	30
<b>3</b>	<b>Ärieetika koodeks</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>Praktika ja järelkontroll</b>	<b>33</b>
	3.1 Tõene informatsioon, raamatupidamine ja aruandlus	11	5.1	Isiklik vastutus	33
	3.2 Aus konkurents ja kartellidevastased seadused	12	5.2	Juhi vastutus	33
	3.3 Võitlus korruptsiooniga	12	5.3	Kohustuslik vastavus usaldusväärse nõuetele	34
	3.4 Ametnikud	14	5.4	Kahtlusaluste juhtumite ja reeglite rikkumise käsitlemine	34
	3.5 Suhted tarnijate, partnerite ja klientidega	16	5.5	Rikkumiste tagajärjed	35
	3.6 Vahendajate kasutamine	16	5.6	Eetikakomitee	35
	3.7 Lobistide kasutamine	17	5.7	Ettevõtte järelevalvetöötaja	36
	3.8 Poliitiline tegevus	18	5.8	Ajakirjanduse ja teiste järelepärimistele vastamine	36
	3.9 Võrdsus ja mitmekesisus	18	<b>6</b>	<b>Lisateave</b>	<b>39</b>
<b>4</b>	<b>Käitumisnormid</b>	<b>21</b>	6.1	Definitsioonid ja lühendid	39
	4.1 Statoil Fuel & Retaili varade kaitse	22	6.2	Muudatused võrreldes eelmise variandiga	39
	4.2 Konfidentsiaalsus	22	6.3	Kasutatud kirjandus	39
	4.3 Korruptsioon	23	6.4	Vastutusest vabastamine	39
	4.4 Kingitused, võõrustamine ja kulud	24			
	4.5 Huvide konflikt	26			
				<b>Lisa A</b>	
				<b>Teadlikkuse küsimused võõrustamise kohta</b>	<b>40</b>



## Eesmärk, sihtgrupp ja alus

Käesoleva dokumendi eesmärgiks on töölase ja isikliku käitumise nõuete kindlaksmääramine.

Sihtgrupiks on kõik Statoil Fuel & Retail Grupi heaks töötavad isikud, kaasa arvatud juhatuse liikmed ja Statoil Fuel & Retaili tütarettevõtete töötajad.

Käesoleva dokumendi aluseks on Statoil Fuel & Retaili Raamat (The Statoil Fuel & Retail Book).

# 2

## Eetikakoodeks ja käitumisnormid

### 2.1 Eetikakoodeksi ja käitumisnormide põhieesmärk

Käesolevad Eetikakoodeks ja käitumisnormid kirjeldavad eetiliste probleemidega seostuvaid nõudeid ja nende järgimist Statoil Fuel & Retaili majandustegevuses ja isiklikus käitumises. Eetikakoodeks ja käitumisnormid kehtivad nii organisatsiooni kui ka tema üksikute töötajate, juhatuse liikmete, palgatud personali, konsultantide, vahendajate, lobistide ja kõigi jaoks, kes tegutsevad Statoil Fuel & Retaili eest ja nimel, edaspidi nimetud „Isik”.

### 2.2 Statoil Fuel & Retaili kohustus

Statoil Fuel & Retaili kohustus oma majandustegevuses kinni pidama kehtivatest seadustest ja määrustest ning tegutsema eetilisel, jätkusuutlikul ja sotsiaalselt vastutustundlikul viisil. Inimõigustega arvestamine on Statoil Fuel & Retaili põhiväärtuste lahutamatu osa.

### 2.3 Eetikakoodeksi ja käitumisnormide esitlemine

Käesolevad Eetikakoodeks ja käitumisnormid kirjeldavad Statoil Fuel & Retaili eetikanorme ja -nõudeid. Kavatsus on selgelt ja otsesõnu määratleda käitumine keerulistes olukordades, millega Isik võib Statoil Fuel & Retailis töötades kokku puutuda. Eetikakoodeks ei tähenda, et Isikutel poleks vaja eetikaprobleemidega tegeledes igat olukorda põhjalikult hinnata.

Eetiliste probleemidega töötades on tähtis järgida teatud lihtsaid reegleid.

- Tuleb veenduda, et tegevus on seaduse ja Statoil Fuel & Retaili eetikanõuetega vastavuses. Hallis tsoonis tegutsemine suurendab riski, et asjad lähevad valesti.
- Tuleb olla avatud eetilistes küsimustes. Kahtluse korral peaks Isik rääkima oma kolleegidega või pöörduma probleemiga oma juhi poole.
- Rasketele otsustele tuleb pühendada piisavalt aega. Valed otsused on tihti vähese läbimõtlamise tulemus, juhul kui Isik laseb endale tormakate otsuste vastuvõtmiseks survet avaldada.

Statoil Fuel & Retail peab olema tuntud oma kõrgete eetikanormide poolest. Seaduste ja eetikanõuete rikkumine kujutavad seega Grupi konkurentsivõimele ning heale nimele suurt ohtu.

# 3

## Ärieetika koodeks

Statoil Fuel & Retaili võime luua väärtusi sõltub rangete eetikanormide rakendamisest kogukonna ja Grupi omanike, töötajate, klientide ning tarnijate vaheliste, usaldusel põhinevate ja sidusate suhete alusena. Statoil Fuel & Retail on alati valmis pidama eetilistes küsimustes avatud dialoogi nii organisatsiooni sees kui ka väljaspool seda.

### **3.1 Tõene informatsioon, raamatupidamine ja aruandlus**

Teavet majandustegevusest Statoil Fuel & Retailis esitatakse tõeselt ja täielikult nii organisatsiooni sees kui väljaspool seda. Kogu raamatupidamise informatsioon peab olema õige, registreeritud ja taasesitatud lähtudes seadustest ning määrustest, kaasa arvatud vastavus kehtivatele raamatupidamisstandarditele. Kehtivate väärtpaberiseaduste ja börsil noteeritud ettevõtete nõuete järgi on Statoil Fuel & Retailil kohustus avalikustada oma täielikud, õiglased, täpsed

ja arusaadavad perioodilised finantsaruanded, teised vastavate reguleerivate ametiasutuste ja agentuuride dokumendid, samuti ka muud teadaanded avalikkusele.

Töötajatelt – eriti kõrgema astme juhtidelt ja finantstöötajatelt – eeldatakse nende materjalide ettevalmistamisel erilist hoolikust. Tahtlikku tegevust, mille tulemuseks on oluline viga finantsaruandes, käsitletakse petturlusena.

### **3.2 Aus konkurents ja kartellidevastased seadused**

Statoil Fuel & Retail konkureerib turgudel, kus Grupp tegutseb, õiglasel ja eetilisel põhjendatud viisil kartellidevastase seaduse ning konkurentsi reeglite piires. See kehtib nii konkurentide kui ka klientide ja tarnijate suhtes.

### **3.3 Võitlus korruptsiooniga**

Korruptsiooni alla kuulub altkäemaksu andmine ja ametiseisundi kuritarvitamine. Korruptsioon õhnestab seaduslikku majandustegevust, moonutab konkurentsi, hävitab mainet ning ohustab ettevõtteid ja üksikisikuid. Statoil Fuel & Retail on igasuguse korruptsiooni vastu ja teeb jõupingutusi tagamaks, et see ei leiaks aset Grupi majandustegevuses.

Altkäemaksuga on tegu, kui on tehtud katse mõjutada kedagi oma ametikohustuste täitmisel sobimatu soodustuse andmisega. Ametiseisundi kuritarvitamisega on tegu, kui on antud sobimatu soodustus kellelegi eesmärgiga mõjutada kolmandate isikute kohusetäitmist. Selline sobimatu soodustus võib olla erinevates vormides, näiteks raha, esemed, laenud, allahindlused, reisid, majutus või teenused.

Altkäemaksu andmise ja ametiseisundi kuritarvitamise keeld kehtib nii sobimatu soodustuse andja/pakkuja kohta kui ka sellise soodustuse küsija/vastuvõtja suhtes. Ebaseaduslikuks tunnistamiseks piisab juba sobimatu soodustuse nõudmisest või pakkumisest. Ei ole tingimata vajalik, et isik, keda on püütud oma mõjuvõimu ära kasutama panna, ka sobimatu soodustuse kätte saaks. Altkäemaksu andmise ja ametiseisundi kuritarvitamise keeld kehtib nii riiklikus kui ka erasektoris. Soodustavad maksed on maksed, mille eesmärk on tagada selliste toodete või teenustega varustamine, mille taotlemine on õiguspärane. Statoil Fuel & Retail on sellist tüüpi maksete kasutamise vastu isegi juhtudel, kui need on seaduslikud, ja töötab aktiivselt selliste maksete ärahoidmiseks. Vaadake ka punkti 4.3 Korruptsioon.

Statoil Fuel & Retaili võib võtta vastutusele lepingulistest suhtes olevate kolmandate poolte altkäemaksu andmise või mõne muu korruptiivse teo eest või muudes olukordades, kus Statoil Fuel & Retail võib kolmandate isikute altkäemaksu andmisest või korruptiivsetest tegudest kasu saada. Statoil Fuel & Retail on seepärast võtnud tarvitusele spetsiaalsed abinõud, et vähendada selliseid riske, ja kohustab kõikides lepingulistest suhetes kolmandaid pooli kinni pidama samast korrast ning samadest reeglitest, mis kehtivad altkäemaksu ja korruptsiooni kohta Statoil Fuel & Retailis.

### 3.4 Ametnikud

Ametnik on iga riigiteenistuja igasuguses valitsusasutuses, osakonnas, agentuuris, kaasa arvatud riigi omanduses olevates või riigi kontrollitavates ettevõtetes; iga isik, kes tegutseb oma ametikohustustes valitsuse või valitsusüksuse või rahvusvahelise ühiskondliku organisatsiooni, igasuguse poliitilise partei või parteifunktsionääri või mingisuguse poliitilise ametikoha kandidaadi ametlikus rollis. Ametnikud pole ainult ametis olevad ametiisikud, vaid ka konsultandid valitsuse ametikohtadel, riigiettevõtete personal ja poliitiliste parteide funktsionärid.

Statoil Fuel & Retaili ei tohiks ametnikele autoriseerida ühtegi kingitust ega makset ega pakkuda midagi väärtuslikku, kui see pole sõnaselgelt lubatud selles dokumendis või Statoil Fuel & Retaili korruptsioonijuhtude välistamise programmis.

Statoil Fuel & Retaili võib katta ametnike mõistlikud kulud, mis seonduvad (i) edenduse, tutvustamise või toodete/teenuste selgitustega, (ii) valitsuse või valitsusagentuuriga lepingu sõlmimise või täitmisega. Selliste kulude hulka võivad kuuluda mõistlikud kulud sõitmiseks Statoil Fuel & Retaili asukohta, majutuse või väljaõppega seonduvad kulud, kui sellel on seaduslik eesmärk seoses Statoil Fuel & Retaili suhetes asjaomaste asutustega. Kõigi ametnikega seonduvate edenduskulude, lepingu- või koolituskulude katmiseks on vajalik eelnev kirjalik nõusolek vastutavalt Statoil Fuel & Retaili asepresidendilt.

Ametnikele ei tohi lubada katta ühtki kulutust, kui see rikub kehtivaid korruptsioonivastaseid seadusi või ametnike tööeeskirju, või kui üldsus võib mõista seda altkäemaksu või ebasobiva tasuna.

### 3.5 Suhted tarnijate, partnerite ja klientidega

Statoil Fuel & Retail tegutseb nii, et tarnijad, partnerid ja kliendid saavad Gruppi usaldada. Tarnijatelt ja partneritelt eeldatakse, et nad peavad kinni Statoil Fuel & Retaili eetikanõuetega kooskõlas olevatest eetilistest normidest.

### 3.6 Vahendajate kasutamine

Vahendajate hulka kuuluvad agendid, konsultandid ja teised, kes Grupi majandustegevuses tegutsevad lülidena Statoil Fuel & Retaili ja kolmanda poole vahel.

Enne kui vahendajad palgatakse, peab vastav juht kindlustama, et vahendaja maine, taust ja võimed on sobivad ning rahuldavad, vaadake punkti 5.3 „Kohustuslik vastavus usaldusväärse nõuetele”. Statoil Fuel & Retail eeldab, et vahendajad tegutsevad Statoil Fuel & Retaili eetikanõuete järgi, ning see tingimus peab olema kirjas Statoil Fuel & Retaili lepingus vahendajaga.

Lepped vahendajatega peavad olema kirjalikud ja kirjeldama tegelikku suhet poolte vahel. Kokku lepitud kompensatsioon peab olema proportsionaalne osutatud teenustega. Makseid võib teostada ainult rahuldavate dokumentide alusel ning need peavad üldiselt heakskiidetud raamatupidamispõhimõtete järgi

raamatupidamises kajastuma.

Vahendaja tegevust peab Statoil Fuel & Retaili eetikanõuete aspektist regulaarselt kontrollima ja kui tegevus nendele ei vasta, siis võtma kasutusele heastavad meetmed.

### 3.7 Lobistide kasutamine

Lobist on erilist tüüpi vahendaja, keda kasutatakse otsuste mõjutamiseks nii avalikus kui erasektoris.

Lobisti on lubatud kasutada ainult siis, kui see isik teeb isikule või asutusele, keda Statoil Fuel & Retail soovib mõjutada, täielikult teatavaks, et ta esindab Statoil Fuel & Retaili. Seepärast on absoluutne nõue, et kõik lepingud lobistidega sisaldavad lobisti kohustust see informatsioon teatavaks teha.

Alapunktis 3.6 „Vahendajate kasutamine” esitatud vahendajate kasutamise põhimõtted kehtivad ka lobistide kohta.

### 3.8 Poliitiline tegevus

Statoil Fuel & Retail ei toeta üksikuid poliitilisi parteisid ega üksikuid poliitikuid.

Kui see on Grupi huvides, võib Statoil Fuel & Retail osaleda ühiskondlikus debatis. Isik võib vabalt osaleda demokraatlikus poliitilises tegevuses, kuid selle käigus ei tohi Statoil Fuel & Retaili nimetada ega seda tegevust seostada tema suhetega Statoil Fuel & Retailiga. Isikud peaksid olema iseäranis tähelepanelikud Gruppi rahvusvahelisel tasemel esindades.

### 3.9 Võrdsus ja mitmekesisus

Statoil Fuel & Retail austab kõiki inimesi ja teeb aktiivseid jõupingutusi, et tagada hea töökeskkond, mida iseloomustavad võrdsus ning mitmekesisus.

Statoil Fuel & Retail ei aktsepteeri mitte ühtegi diskrimineerimise vormi ei oma töötajate ega teiste Statoil Fuel & Retaili tegevuses osalejate suhtes. Siiski võib mõnikord olla seaduslik ja õigustatud kasutada positiivset diskrimineerimist, et saavutada võrdsus ja mitmekesisus. Diskrimineerimise alla käib igasugune ebavõrdne kohtlemine, väljajätmine või eelistamine rassi, soo, vanuse, puude, seksuaalse orientatsiooni,

poliitiliste vaadete, rahvuse või rahvusliku päritolu või muude sarnaste asjaolude alusel, mille tagajärjeks on võrdsuse põhimõtte kõrvalejätmine või rikkumine.

# 4

## Käitumisnormid

Statoil Fuel & Retail seab kõrged eetikanormid kõigile, kes Grupi nimel tegutsevad. Isik peab täitma kohaldatavaid seadusi ja määrusi ning täitma oma kohustusi Statoil Fuel & Retailis kehtivate nõuete ja normide kohaselt. Nad ei abista äripartnereid ühegi seaduse rikkumisel.

Statoil Fuel & Retail eeldab, et Isik kohtleb kõiki, kellega ta oma töös või tööga seotud tegevustes kokku puutub, kombeliselt ja austusega. Isik peab alati hoiduma käitumisviisist, millel võib olla negatiivne mõju kolleegidele, töökeskkonnale või Statoil Fuel & Retailile. See hõlmab igasugust ahistamise, diskrimineerimise või muu käitumise viisi, mida kolleegid või äripartnerid võivad pidada ähvardavaks või alandavaks. Isik ei tohi käituda viisil, mis võib solvata kohalikke kombeid või kultuuri.

#### 4.1 Statoil Fuel & Retaili varade kaitse

Statoil Fuel & Retaili aja, materjalide, rahaliste vahendite või hoonete kasutamine muuks kui otseselt Statoil Fuel & Retaili majandustegevusega seonduvaks on rangelt keelatud ilma vastava Statoil Fuel & Retaili esindaja nõusolekuta. Sama kehtib Statoil Fuel & Retaili varade äraviimise või laenamise kohta. IT-vahendite eraotstarbeks kasutamise kohta vaata punkti 4.9.

Isik peab kaitsma Statoil Fuel & Retaili varasid kadumise, hävimise ja väärkasutamise eest.

#### 4.2 Konfidentsiaalsus

Konfidentsiaalsuse kohustus peab ära hoidma autoriseerimata isikute juurdepääsu informatsioonile, mis võiks kahjustada Statoil Fuel & Retaili majandustegevust või mainet. See kohustus kaitseb ka Isikute privaatsust ja usaldusväarsust. Seepärast peab hoolikalt kaaluma, kuidas, kus ja kellega arutatakse Statoil Fuel & Retailiga seonduvat, et takistada volitamata isikute juurdepääsu Statoil Fuel & Retaili siseinfole. Isik peab täitma kõiki sellise informatsiooni konfidentsiaalse käsitlemise nõudeid, välja arvatud juhtudel, kui avalikustamine on lubatud või seadusega ette nähtud. Informatsiooni märgetega

„konfidentsiaalne“ või „Statoil Fuel & Retaili sisene, piiratud levikuga“ ei tohi teatavaks teha Statoil Fuel & Retaili volitamata personalile. See kehtib ka turvalisust, isikuid, majandustegevust, tehnilisi või lepingulisi asju puudutava tundliku informatsiooni kohta, ja seadusega kaitstud informatsiooni kohta. Konfidentsiaalsuse kohustus kehtib edasi peale töösuhte lõppemist või pärast tööülesande täitmist.

Muud informatsiooni loetakse üldise majandustegevuse ja töökogemuse kõrval, mis Isikule seoses Statoil Fuel & Retaili heaks töötamisega teatavaks saab, konfidentsiaalseks ja seda käsitletakse ka selliselt.

### 4.3 Korruptsioon

Alapunktis 3.3 kirjeldatud korruptsioonikeeld kehtib Isikutele, kes tegutsevad Statoil Fuel & Retaili eest ja nimel. Selle keelu rikkumise korral võidakse Gruppi trahvida ning Isikuid trahvida ja/või vangistada. See keeld hõlmab ka maksmise soodustamist. Siiski juhul, kui Isik usub, et tema enda või teiste elu või tervis võivad olla ohus, ei ole maksmine selle keelu rikkumine. Maksmised peavad olema raamatupidamises korrektselt kirjendatud ja neist peab ette kandma vastava majanduspiirkonna eetikakomiteele.

### 4.4 Kingitused, võõrustamine ja kulud

Isik ei tohi ei otseselt ega kaudselt võtta vastu kingitusi, välja arvatud väikese väärtusega reklaamkingitusi, millel on tavaliselt ettevõtte logo. Teisi kingitusi võib vastu võtta olukordades, kus keeldumine oleks selgelt solvav. Sel juhul peab kingituse viivitamata Statoil Fuel & Retailile üle andma ja seda loetakse Statoil Fuel & Retaili omanduseks.

Isik võib nõustuda võõrustamisega üritustel, lõuna- ja õhtusöökidel või pidudel, kui sellel on selge äriline põhjus. Võõrustamise kulud peavad jääma mõistlikesse piiridesse. Isiku enda reisi-, majutus- ja teised kulud sellise võõrustamisega seoses peab alati maksma Statoil

Fuel & Retail.

Ülaltoodud põhimõtted kehtivad ka vastupidiselt, nimelt ei tohi ükski Statoil Fuel & Retaili nimel tegutsev isik ei klientide, tarnijate ega muude pooltega tegutsedes pakkuda või lubada maksta kingituste, võõrustamise või muude kulude eest, mis käesolevaid põhimõtteid rikuksid. Erilist ettevaatlikkust peab ilmutama suhtlemisel ametnikega.

Kui tavad seda nõuavad ja seda ei saa tõlgendada ebaeetiliseks, võivad ettevõtte täitevkomitee liikmed anda erijuhtudel nõusoleku Statoil Fuel & Retaili nimel suurema väärtusega kingituse vastuvõtuks, kui ülalpool nimetatud.

Kõik kingituste, võõrustamise ja sarnaste soodustuste pakkumise või vastuvõtmise asjaolud peavad isik ja tema otsene juht läbi arutama ning neis kokku leppima.

Kohalikest spordi- või muudest üritustest aeg-ajalt osavõtmine ei nõua sellist nõusolekut, kuid otsest juhti peab siiski teavitama, et selline osalemine oleks teada.

Enne kutsele vastamist peaksite te kaaluma Lisas A välja toodud teadlikkuse küsimusi võõrustamise kohta.

#### 4.5 Huvide konflikt

Isik peab käituma erapooletult kõikides äriasjades ning ei tohi anda teistele ettevõtetele, organisatsioonidele või eraisikutele sobimatuid eeliseid. Isik ei tohi luua suhteid, mis võivad põhjustada tegelikke või sellisena mõistetavaid konflikte Statoil Fuel & Retaili huvidega või võivad mingilgi moel halvasti mõjutada nende oma tegutsemis- või otsustamisvabadust.

Keegi ei tohi töötada või tegeleda ühegi asjaga, milles neil endal, abikaasal, partneril, lähisugulasel või mõnel teisel lähedalt seotud inimesel on otsene või kaudne majanduslik huvi. Ka ei tohi Isik töötada või tegeleda ühegi asjaga, milles teised asjaolud võivad ohustada usaldust töötaja erapooletuse või töö usaldusväarsuse vastu.

Isik ei tohi kasutada Grupi vara või Statoil Fuel & Retailis ametialaselt saadud informatsiooni isikliku kasu saamiseks või Grupiga konkureerimise eesmärgil. Huvide konflikti kahtlusest tuleb teatada otsesele juhile.

#### 4.6 Direktorid, töösuhted ja teised tööülesanded

Kõik direktoriks määramised, töösuhted ja teised tööülesanded, mida Statoil Fuel & Retaili töötajad täidavad teistes ettevõtetes, millel on – või eeldatavasti võivad olla – ärisuhted Statoil Fuel & Retailiga, peab Statoil Fuel & Retail heaks kiitma. Statoil Fuel & Retail töötajad võivad end lasta määrata palgalisteks direktoriteks, astuda töösuhtesse, või võtta ükskõik millise tähtsusega tööülesandeid väljaspool Statoil Fuel & Retaili ainult Statoil Fuel & Retaili nõusolekul. Kui peaks tekkima huvide konflikt või töötaja võime täita oma kohustusi Statoil Fuel & Retaili ees on ohustatud, siis sellist nõusolekut ei anta või see tühistatakse.

#### 4.7 Siseringi teave

Siseringi teave on informatsioon, mis võib mõjutada väärtpaberite hinda ning mis ei ole avalikult kättesaadav või turul üldiselt teada.

Ükski Isik ei tohi Statoil Fuel & Retaili või teiste ettevõtete siseringi teavet kasutada ning panustada teiste kasutamisse väärtpaberitega kauplemisel ei eraisikuna ega Statoil Fuel & Retaili nimel.

#### 4.8 Arvepidamine

Statoil Fuel & Retaili peab kõikides oma tegevustes rangelt kinni läbipaistvuse ja korrektsuse põhimõttest, austades samas konfidentsiaalsuse kohustust. Isikutel on seetõttu kohustus pidada Statoil Fuel & Retaili majandustegevuse ja ärisuhete kohta vajalikku arvestust. Statoil Fuel & Retaili raamatutesse ja kirjetesse ei tohi teha valesid, eksitavaid ega kunstlikke kandeid. Kõik tehingud peavad olema täielikult registreeritud Statoil Fuel & Retaili raamatupidamiskirjetes punkti 3.1 järgi.

#### 4.9 Informatsioon ja IT-süsteemid

Isikute informatsiooni-, IT-süsteemi ja eriti Internetiteenuste kasutus peab alluma majandustegevuse vajadustele, mitte isiklikele huvidele. Statoil Fuel & Retaili IT-süsteemides toodetavat ja hoitavat informatsiooni loetakse Grupi omandiks. Statoil Fuel & Retailil on seega ainuõigus ja ainujuurdepääs sellele informatsioonile, välja arvatud seaduse ja lepingutega ettenähtud juhtudel.

Isik on vastutav elektrooniliste failide ja arhiivide korrashoidmise eest. Isiklikuks otstarbeks kasutamine on lubatud ainult tavainformatsiooni töötlemisena kindla piirini. Informatsiooni, mida võib pidada

ebaseaduslikuks, kõlvatuks või ebasobivaks, ei tohi mingil juhul töödelda, alla laadida, salvestada ega levitada. Iga autoriõiguste seadusega või sätetega vastuollu minev allalaadimine, salvestamine või levitamine on keelatud. Iga autoriõiguste seadusega või sätetega vastuollu mineva tarkvara kasutamine on keelatud.

#### 4.10 Seksuaalteenuste ostmine

Statoil Fuel & Retail on seksuaalteenuste ostmise vastu. Seksuaalteenuste ostmine võib toetada inimkaubandust. Inimkaubandus on ebaseaduslik ja inimõiguste rikkumine.

Isikud peavad hoiduma seksuaalteenuste ostmisest, kui nad viibivad Statoil Fuel & Retaili töölahtetustel.

#### 4.11 Joovastavad ained

Statoil Fuel & Retail on uimastivaba. Sellest lähtuvalt pole Statoil Fuel & Retailis tööajal lubatud olla joovastavate ainete, kaasa arvatud alkoholi mõju all.

Siiski võib serveerida piiratud koguses alkoholi, kui kohalikud kombid ja sündmus on selleks kohased eeldusel, et alkoholi ei tarbita üheaegselt masinatel töötamise, sõiduki juhtimise või mõne muu tegevusega, mis ei käi alkoholi tarbimisega kokku. See kehtib ka Statoil Fuel & Retaili ametireiside ja töölähetuste puhul.

Keegi ei tohi kasutada ega julgustada teisi kasutama joovastavaid aineid, mis seaksid kasutaja, Statoil Fuel & Retaili või mõne tema äripartneri ebasoodsasse valgusesse.

# 5

## Praktikas kasutamine ja järelkontroll

### 5.1 Isiklik vastutus

Isik peab kindlustama, et ta on tutvunud ning täidab oma kohustusi käesolevas dokumendis määratletud nõuete kohaselt ning kohaldatavate seaduste ja määruste alusel.

### 5.2 Juhi vastutus

Juhid peavad kindlustama, et nende vastutusallas olevad tegevused viiakse läbi käesolevas dokumendis määratletud nõuete kohaselt. Juhid vastutavad käesolevate nõuete teatavakstegemise eest ning nõustamise eest reeglite tõlgendamisel ja rakendamisel.

### 5.3 Kohustuslik vastavus usaldusväarsuse nõuetele

Potentsiaalse vastaspoolega astutakse ärisuhetesse või ärisuhteid temaga muudetakse ainult juhul, kui selle tulemusel tekkiv suhe vastab Statoil Fuel & Retaili kohustuslikele usaldusväarsuse nõuetele. Potentsiaalseteks Statoil Fuel & Retaili vastaspoolteks – kaasa arvatud käitusfirmade vastaspoolteks – võivad olla partnerid, käitusfirmad, tarnijad, agendid, vahendajad, lobistid, konsultandid ja kliendid, nagu ka ühinemis-, omandamis- ja loovutamistingute osapooled. Rahvusvaheliste korporatsioonide kohalikke tütarfirmasid käsitletakse usaldusväarsuse nõuetele vastavuse eesmärgil esimeses astmes kui eraldiseisvaid üksusi.

### 5.4 Kahtlusaluste juhtumite ja reeglite rikkumise käsitlemine

Kui Isikul on eetilisi kahtlusi juhtumi kohta või ta puutub kokku juhtumitega, kus rikutakse Statoil Fuel & Retaili eetikanõudeid, peab ta nendest viivitamata teada andma. Isikud võivad oma murest ette kanda tavakanaleid kasutades: oma otsesele juhile või nende otsesetele juhtidele või siseüksusele, kelle kohuseks on selliseid asju kontrollida. Juht, kes sellise järeleärimise saab, peab kahtluse korral oma otsese juhiga nõu

pidama.

Kui Isikul on mingil põhjusel siiski ebamugav tavakanaleid kasutada, võib murest teada anda Statoil Fuel & Retaili eetika abiliinil, mis töötab kõikides riikides, kus Statoil Fuel & Retail on esindatud.

Statoil Fuel & Retaili ei rakenda mingsuguseid sanktsioone ühegi Isiku vastu, kes on vastutustundlikult informeerinud vastutaval kohal olevaid inimesi, siseüksusi või asjaomaseid ametivõime võimalikest Statoil Fuel & Retaili eetikanormide või kohaldatavate seaduste rikkumisest või muudest häviväärsetest asjaoludest Statoil Fuel & Retaili majandustegevuses.

### 5.5 Rikkumiste tagajärjed

Grupi eetikanõuete või vastavate kohustuslike sätete rikkumine võib kaasa tuua distsiplinaarkaristuse või töölt vabastamise ilma etteteatamiseta, ja sellest võidakse ette kanda vastavatele ametivõimudele.

## 5.6 Eetikakomitee

Grupi eetikakomiteeks on ettevõtte juhtkond. Peale selle on eetikakomiteed moodustatud igas äritegevuse valdkonnas, mille meeskonnaliikmeteks on vastava ala juhid. Komiteed kindlustavad Statoil Fuel & Retaili eetikanõuetele keskendumise, ühtse arusaamise nendest ja nendele vastavuse.

## 5.7 Ettevõtte järelevalvetöötaja

Ettevõtte järelevalvetöötaja juhib Grupi korrupsioonivastase võitluse tegevust. Kõik majandustegevuse valdkonnad ja ettevõtte struktuuriüksused määravad koordinaatorid, kes kontrollivad oma üksustes tegevuskavade täitmist ja vastavust. Erandiks on vääriskontrolli (integrity due diligence) protsess, kus kõik toimingud tehakse ettevõtte tasandil.

## 5.8 Ajakirjanduse ja teiste järelepärimistele vastamine

Et kindlustada kooskõlastatud liides väliste pooltega, suunatakse üldised järelepärimised Statoil Fuel & Retaili või tema töötajate kohta – nagu ka kõik meedia järelepärimised – vastava struktuuriüksuse teabeosakonda või teabetöötajale või siis variandina ettevõtte teabeosakonda. Päringud finantsanalüütikutelt

või investoritelt peab edastama ettevõtte investorsuhete osakonda. Järelepärimised advokaatidelt väljastpoolt ettevõtet peab edastama ettevõtte õigustalitusele või kohaliku Statoil Fuel & Retaili juristidele. Teised töötajad ja juhatuse liikmed, kes peavad tegema avaliku avalduse, kooskõlastavad need sobival viisil, nagu eespool on kirjeldatud.

# 6

## Lisateave

### 6.1 Definitsioonid ja lühendid

Ei ole.

### 6.2 Muudatused võrreldes eelmise variandiga

Uus, Statoil ASA poolt vastu võetud versioon Statoil Fuel & Retaili jaoks.

### 6.3 Kasutatud kirjandus

Statoil Fuel & Retaili Raamat  
(The Statoil Fuel & Retail Book)

### 6.4 Vastutusest vabastamine

Ühtki selle dokumendi punkti ei saa kolmandad pooled tõlgendada õigusi loovatena, kõik seadustest tulenevad kolmandate poolte õigused on seadustes ettenähtud ulatuses välistatud.

# Lisa A

## Teadlikkuse küsimuse võõrustamise kohta

Viidates punktile 4.4, peaksite enne kutsele vastamist kaaluma järgmisi teadlikkuse küsimusi võõrustamise kohta:

1. Miks mulle seda pakutakse ja kas oodatakse midagi vastutasuks?
2. Kas Statoil Fuel & Retaili jaoks on selge äriplane põhjus ja kas ma olen õige isik osalema?
3. Kas on käimasolevaid läbirääkimisi, hankeprotsesse või muid küsimusi, mis vajavad erilist hoolikat lähenemist?
4. Mis on võõrustamine, kas kulud on põhjendatud ning kas reisi - ja majutuskulud katab Statoil Fuel & Retail?
5. Kas ma saan kaitsta oma osalemist avalikult?
6. Kas mulle pakutakse sageli võõrustamist sama võõrustaja poolt?
7. Kas teiste ettevõtete esindajad osalevad?

8. Kui ma olen ainus osaleja Statoil Fuel & Retailist, kas selleks on mingi konkreetne põhjus ja kas minu ülemus on selle heaks kiitnud?
9. Kas abikaasade või partnerite osalemise korral on see piisavalt põhjendatud ja kas minu ülemus on selle heaks kiitnud?
10. Kas võõrustamist/meelelahutust on arutatud minu ülemusega?

Ja kas Statoil Fuel & Retail pakuks sarnast võõrustamist?



[www.statoilfuelretail.com](http://www.statoilfuelretail.com)